



आरत का गज़ीत The Gazette of India

**प्रतिधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY**

卷之三

मही दिल्ली, सप्तमिवार, जनवरी 1, 1994/पौष 11, 1915

No. 9

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 4, 199� PAUSA 11, 1915

इस भाग के अन्तर्गत संख्या दी जाती है जिसके लिए यह कलेक्शन संकलन के लिए आवश्यक होता है।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रतिकार के गोलात्मक (एसा भवानय को छोड़कर) और कीटोनियमिलिटरीज़ (संघ राज्य भेज प्रशासनों को छोड़कर) दोनों विभिन्न कानूनों के अन्तर्गत अपनी कानूनी विधि द्वारा किये गए साकारण सावित्रिक विषय (जिसमें साकारण प्रशासन और अधिकार, उपचारित आदि सम्बन्धित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विष्णु, व्याघ्र तथा कम्बनी कार्य मत्तालय

(काम्यता कार्य विभाग)

नई दिल्ली, २ दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 1—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 क्र. 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के अनुसार इस प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त बैठक विभाग (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) द्वारा 1. अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना सम्मा सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आणिक अधिसूचना द्वारा कुरु भारत से रक्षार सूतदार यह निर्देश दिया गया था कि यह स्कूल वैक लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) के वापसी में यह एक विदेशी कम्पनी द्वारा दक्षता भारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अधिसूचना दीसी कि वे विदेशी विदेशी कम्पनी द्वारा लागू

होने के संबंध में अविशुद्धा ढारा उपलब्धि की गई है, निम्न-
लिखित अध्यादों तथा उपलब्धि के अंतर्गत स्थृत वृष्णि लागू
होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत ग्रपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समचिन्तन कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतिशत प्रदान करे तो उस्त व्यारा 594 की उपवारा (1) के छठे (१) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुगालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राचिनों तथा किंवद्दन गए भुगतानों का विवरण पद्धति का प्रमाणीकरण
 (1) अधिनियम की प्रारंभ ३७२ की दस्तावेज़ (f)
 के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आवेदिका की स्वीकार स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी अधिकारी,
 तथा (2) भारत में कर्तव्यपूर्ति प्राप्ति के लिए
 द्वारा किया जाए।

- (ii) अपर्युक्त मध्य (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट रूप में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिमापसंतीयों तथा देवताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मध्य (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विविधत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-93 को समाप्त वर्षों के सांगत भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या: 50/27/93-सी. एल.-3]
धर्मपाल, ग्रवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 7th December, 1993

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Sakura Bank Limited (hereinafter referred to as the company) being a

foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-Section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-93 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-93.

[No. 50/27/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई बिल्डी, 3 दिसंबर, 1993

गा.का.नि. 2.—गान्धीपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग में सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 की अनुभूति के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियक 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (तकनीकी)	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	2000-60- 2300-इ.रो.-	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता लागू नहीं होता।	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित अनुसंचितीय	75-3200-100- 3500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

भारत का राजपत्र : जनवरी 1, 1994/पोष 11, 1915

सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं।

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

प्रोत्तर व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएंगा।

11

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत
अल्पकालिक संविदा भी है) ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी
है) /प्रोत्तरि :

केन्द्रीय सरकार/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/स्वशासी संगठनों/विश्वविद्या-
लयों के ऐसे अधिकारी ।—

- (क) (i) जोनियोमिट प्रावार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले
पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य
वैतनमान वाले पदों पर ग्राउ वर्ज नियमित सेवा की है;
और

(ख) जिनके पास निम्नचिह्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—
आवश्यक :— (i) साधिकी/गणित (साधिकी सहित)/सक्रिय अनुसंधान
भौतिक विज्ञान/प्रथगास्त्र (साधिकी सहित)/वाणिज्य (सांखिकी
सहित) में मास्टर डिग्री

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान
में डिग्री या समतुल्य

- (ii) कम्प्यूटरों/गड्डे साधिकी/अन्य इलैक्ट्रॉनिक उपकरणों से
कार्य करने का दो वर्ष का प्रतुमश।

वाचनीय :

1. आधुनिक इलैक्ट्रॉनिकी कार्यालय उपकरणों का अनुभव।
2. ऐसे विभागीय तहनीकी सहायता के सभव में भो विवार किया
जाएगा जिन्होंने उस ब्रेंड में आठ वर्ष नियमित सेवा की है
और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया
जाता है तो वह पद प्रोत्तरि द्वारा भाराग्रा समझा जाएगा।
पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरि की सीधी पक्षित
में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे। इनी प्रकार प्रतिनियुक्ति वर्गि प्रोत्तरि द्वारा
नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रति-
नियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य सगठा/वेमान में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित नियुक्ति अंग काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन
प्राप्त होने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पा. स. 12018/5/93-प्रश्ना-1(क)].

एम.पी. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd December, 1993

G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, namely:—

(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Director (Technical)	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500/-
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of Recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 years for promotees .	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)	Transfer on deputation (including short- term contract)/Promotion : Officers of the Central Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Organisations/Universities : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2(10 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

(i) Master's Degree in Statistics/Mathematics (with Statistics/Operations Research/Physics/Economics (with Statistics)/

Commerce (with Statistics)

OR

Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' experience in working with Computers/word processors/other electronic equipment.

Desirable :

Knowledge of modern electronics office equipment.

2. The Departmental Technical Assistant with 8 years regular service in the grade will also be considered in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If A Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1993

स. का. नि. 3.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरदार बलभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम, करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार बलभ पाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतिरोध से छूट दे सकेगी।

5. प्रथित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यून पद अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कापथ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
				प्रचलन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	आयु-सीमा
					नियम, 1972 के	
					नियम 30 के	
					प्रधीन अनुशेय	
					है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	5900-200-6700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अलंकार

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आगू और शैक्षिक अलंकार
प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू
होगी या नहीं ?

परिवीक्षा की श्रद्धियाँ यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक अलंकार

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या
प्रतिनियुक्तियों/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भर्ती जाने वाला। रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती ने दशा में के अधिकारी जिनसे
प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो ५९००—६७०० रु.
के वेतनमान में पुलिस महानिरीक्षक या समतुल्य रेंक धारण
किए हुए हैं या ५१००—६१५० रु. के वेतनमान में ऐसे उप-
पुलिस महानिरीक्षक जो पुलिस महानिरीक्षक के रूप में प्रोत्साहित
के लिए केन्द्रीय पैनल में हैं।

(भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की श्रद्धि
भर्ती तिप्रमो के अनुसार शासित होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्था-
नान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन
प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं
होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा-
मर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. स. आई-१२०१७/३/८९-कार्मिक-II]
ग. शंकरनारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 7th December, 1993

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules regulating the method of
recruitment to the post of Joint Director in the Sardar Vallabh
Bhai Patel National Police Academy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be
called the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Aca-
demy, Joint Director Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The
number of said post, its classification and the scale of pay
attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of
the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications,
etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,
qualification and other matters relating thereto shall be as
specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law
applicable to such person and the other party to the marriage
and that there are other grounds for so doing, exempt any
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
5	6	7	8
Joint Director	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5900-100-6700/-.
Whether Selection Post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion on by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If A DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12	13	14	
Transfer on deputation : Indian Police Service Officers holding the rank of Inspector-General of Police or equivalent in the scale of Rs. 5900-6700 or Deputy Inspector General of Police in the scale of Rs. 5100-6150 who are in the Central Panel for promotion as Inspector General of Police.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.	
(Period of deputation shall be governed in accordance with the Tenure Rules for Indian Police Service Officers. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)			

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 4 —अधिकार भारतीय सेवा
प्रधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-
धारा (1) द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय
सरकार एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली,
1954 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा
(वेतन) पांचवां संशोधन नियमावली, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख
से लागू होंगे :

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954,
अन्तसूची III में “सेवा के सदस्यों द्वारा केन्द्रीय सरकार के
अधीन समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले अथवा वेतन के
अतिरिक्त केन्द्रीय (सांविधिक पर प्रतिनियुक्ति) भस्ता लेने
वाले ऐसे ग—पद शीर्षक के अन्तर्गत सारणी में”—

(क) क्रम संख्या 9 तथा उससे संबंधित प्रवृष्टियों को
विस्तृप्ति किया जाएगा;

(ख) क्रम संख्या 10, 11, 12 तथा 13 को क्रमांक
क्रम संख्या 9, 10, 11, 12 के रूप में दुबारा
संख्या दी जाएगी ।

(ग) राष्ट्रीय अपराध अनुसंधान व्यूरो के कार्यालय में
संबंधित क्रम संख्या 10 के लिए ऐसी संख्या
दी जाएगी तथा उससे संबंधित प्रवृष्टियों को
निम्नलिखित रूप में प्रतिस्थापित किया जाएगा,
अर्थात् :—

क्रम संख्या	कार्यालय संघ शास्ति क्षेत्र	वेतन/ वेतनमान	केन्द्रीय (सांविधिक पर प्रति- नियुक्ति) भस्ता	
1	2	3	4	5
“10. राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड व्यूरो	निदेशक	5900-200-	—	
		6700		
	उप निदेशक	5100-150-	400	
		5400		
		(18 वर्ष अथवा उसके बाद)		
		150-6150		
	महायक निदेशक	वरिष्ठ वेतन	500”	

[सं. 11047/11/93-आ०आ०से०(II)]
वाई. पी. ढींगरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी : प्रधान नियम दिनांक 14-9-1954 के भारत के
राजपत्र संख्या 158 धारा I खंड (I) असाधारण
द्वारा प्रकाशित किए गए तथा द्वारा में निम्नलिखित
अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख
1. 115	15-3-58	
2. 1474	9-10-65	
3. 1475	9-10-65	
4. 1597	15-1-66	
5. 1438	24-9-66	
6. 1779	26-11-66	
7. 1832	3-12-66	
8. 878	18-8-73	
9. 1017	22-9-73	
10. 1124	3-11-73	
11. 1407	29-12-73	
12. 33	19-1-74	
13. 270	16-3-74	
14. 549	8-6-74	
15. 666	29-6-74	
16. 945	7-9-74	
17. 470(ई)	15-11-74	
18. 471(ई)	15-11-74	
19. 1261	30-11-74	
20. 224	22-2-75	
21. 51	18-1-75	
22. 186(ई)	2-4-75	
23. 347(ई)	25-6-75	
24. 753	21-6-75	
25. 651	31-5-75	
26. 381(ई)	25-6-75	
27. 349(ई)	25-6-75	
28. 456(ई)	22-8-75	
29. 2558(ई)	25-10-75	
30. 541(ई)	27-10-75	
31. 51	29-1-76	
32. 341(ई)	15-6-76	
33. 813	12-6-76	
34. 814	12-6-76	
35. 827	12-6-76	
36. 252(ई)	25-5-76	
37. 438(ई)	3-7-76	
38. 758(ई)	4-5-76	
39. 766(ई)	25-8-76	
40. 791(ई)	7-9-76	

क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख	क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख
41.	1317	25-9-76	87.	832 ₹	7-11-85
42.	857 ₹	30-10-76	88.	310 ₹	24-2-86
43.	895 ₹	3-11-76	89.	409	7-6-87
44.	592 ₹	25-8-77	90.	408	7-6-87
45.	1635	12-11-77	91.	480	28-6-86
46.	1537	12-11-77	92.	596	16-8-86
47.	543	29-4-78	93.	781	6-9-86
48.	545	29-4-78	94.	834	4-10-86
49.	253 ₹	17-3-79	95.	883	18-10-86
50.	986	26-7-79	96.	6	3-1-87
51.	655	30-11-79	97.	24	10-1-87
52.	581 ₹	19-10-79	98.	163	14-3-87
53.	400 ₹	9-7-80	99.	166	14-3-87
54.	546 ₹	30-7-80	100.	285 ₹	13-3-87
55.	896	6-9-80	101.	443	13-6-87
56.	528 ₹	8-4-90	102.	490	27-6-87
57.	602 ₹	25-10-80	103.	614	15-8-87
58.	709 ₹	22-12-80	104.	700	19-9-87
59.	397	12-4-81	105.	683 ₹	14-12-87
60.	399	18-4-81	106.	999 ₹	21-12-87
61.	597	27-6-71	107.	101	20-2-88
62.	622 ₹	20-11-81	108.	105	20-2-88
63.	610 ₹	21-11-81	109.	188	26-3-88
64.	652 ₹	10-12-81	110.	345	30-4-88
65.	270	13-3-82	111.	586	23-7-88
66.	479	29-5-82	112.	696	3-9-88
67.	499 ₹	16-7-72	113.	1663 ₹	7-11-88
68.	707	28-8-82	114.	1221 ₹	28-12-88
69.	621 ₹	20-12-82	115.	1000	31-12-88
70.	766 ₹	18-12-82	116.	1002	31-12-88
71.	345 ₹	20-4-83	117.	1006	31-12-88
72.	346 ₹	20-4-83	118.	28	21-1-89
73.	510	16-7-83	119.	99 ₹	10-2-89
74.	657	10-9-83	120.	365	20-5-89
75.	675	12-9-83	121.	422	17-6-89
76.	699	17-9-83	122.	584	12-8-89
77.	731	8-10-83	123.	913	16-12-89
78.	157	18-2-84	124.	914	16-12-89
79.	198	25-2-84	125.	16	13-1-90
80.	334	31-2-84	126.	264	5-5-90
81.	431	5-5-84	127.	318	26-5-90
82.	478	19-5-84	128.	412	7-7-90
83.	647	30-6-84	129.	509	18-8-90
84.	690	7-3-84	130.	606	29-9-90
85.	786	28-7-84	131.	646	20-10-90
86.	252	9-8-85	132.	715	1-12-90

क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख	and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—				
			Sl. No.	Office or Union Territory	Particular of Posts	Pay/Scale of pay	Central (Deputation on Tenure Allowance)
			1	2	3	4	5
133.	56	26-1-91					
134.	240 (₹)	26-4-91					
135.	366	22-6-91					
136.	404	13-7-91					
137.	585	19-10-91	"10 National Crime Records Bureau	Director	5900-200-6700,		..
138.	588	19-10-91		Deputy Director	5100-150-5400-(18th year or later) 150-6150.	400	
139.	623	26-10-91		Assistant Director	Senior Scale.	500"	
140.	655	16-11-91					
141.	700	21-12-91					
142.	33	25-1-92					
143.	40	1-2-92					
144.	249	30-5-92					
145.	412	19-9-92					
146.	23	9-1-93					
147.	99	20-2-93					
148.	119	27-2-93					
149.	336 (₹)	26-3-93					
150.	536 (₹)	6-8-93					
151.	503	10-10-93					

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 6th December, 1993

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, in the Table under the heading "C-Posts carrying pay above the time scale or Central (Deputation on Tenure) Allowance in addition to pay in the time scale under the Central Government when held by Members of Service" :—

(a) Serial number 9 and the entries relating thereto shall be omitted;

(b) serial numbers 10, 11, 12 and 13 shall be renumbered as serial numbers 9, 10, 11 and 12 respectively;

(c) for serial number 10 relating to the office of the National Crime Research Bureau as so renumbered

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	(2)	(3)
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470E	15-11-74
18.	471E	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186E	2-4-75
23.	347E	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381E	25-6-75
27.	349E	25-6-75
28.	456E	22-8-75
29.	2558E	25-10-75
30.	541E	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341E	15-6-76
33.	813	12-6-76

	2	3	1	2	3
34.	814	12-6-76	101.	443	13-6-87
35.	827	12-6-76	102.	490	27-6-87
36.	252E	25-5-76	103.	614	15-8-87
37.	438E	3-7-76	104.	700	19-9-87
38.	758E	4-5-76	105.	683E	14-12-87
39.	766E	25-8-76	106.	999E	21-12-87
40.	791E	7-9-76	107.	101	20-2-88
41.	1317	25-9-76	108.	105	20-2-88
42.	857E	30-10-76	109.	188	26-3-88
43.	895E	3-11-76	110.	345	30-4-88
44.	592E	25-8-77	111.	586	23-7-88
45.	1635	12-11-77	112.	696	3-9-88
46.	1537	12-11-77	113.	1063E	7-11-88
47.	543	29-4-78	114.	1221E	28-12-88
48.	545	29-4-78	115.	1000	31-12-88
49.	253E	17-3-79	116.	1002	31-12-88
50.	986	26-7-79	117.	1006	31-12-88
51.	655	30-11-79	118.	28	21-1-89
52.	581E	19-10-79	119.	99E	10-2-89
53.	400E	9-7-80	120.	365	20-5-89
54.	546E	30-7-80	121.	422	17-6-89
55.	896	6-9-80	122.	584	12-8-89
56.	528E	8-9-90	123.	913	16-12-89
57.	602E	25-10-80	124.	914	16-12-89
58.	709E	22-12-80	125.	16	13-1-90
59.	397	12-4-81	126.	264	5-5-90
60.	399	18-4-81	127.	318	26-5-90
61.	597	27-6-81	128.	412	7-7-90
62.	622E	20-11-81	129.	509	18-8-90
63.	610E	21-11-81	130.	606	29-9-90
64.	652E	10-12-81	131.	646	20-10-90
65.	270	13-3-82	132.	715	1-12-90
66.	479	29-5-82	133.	56	26-1-91
67.	499E	16-7-72	134.	240(E)	26-4-91
68.	707	28-8-82	135.	366	22-6-91
69.	621E	20-12-82	136.	404	13-7-91
70.	766E	18-12-82	137.	585	19-10-91
71.	345E	20-4-83	138.	588	19-10-91
72.	346E	20-4-83	139.	623	26-10-91
73.	510	16-7-83	140.	655	16-11-91
74.	657	10-9-83	141.	700	21-12-91
75.	675	17-9-83	142.	33	25-1-92
76.	699	17-9-83	143.	40	1-2-92
77.	731	8-10-83	144.	249	30-5-92
78.	157	18-2-84	145.	412	19-9-92
79.	198	25-2-84	146.	23	9-1-93
80.	334	31-2-84	147.	99	20-2-93
81.	431	5-5-84	148.	119	27-2-93
82.	478	19-5-84	149.	336(E)	26-3-93
83.	647	30-6-84	150.	536(E)	6-8-93
84.	690	7-7-84	151.	503	16-10-93
85.	786	28-7-84			
86.	252	9-8-85			
87.	832E	7-11-85			
88.	310E	24-2-86			
89.	409	7-6-87			
90.	408	7-6-87			
91.	480	28-6-86			
92.	596	16-8-86			
93.	781	6-9-86			
94.	834	4-10-86			
95.	883	18-10-86			
96.	6	3-1-87			
97.	24	10-1-87			
98.	163	14-3-87			
99.	166	14-3-87			
100.	285E	13-3-87			

नई विल्सो, 9 जिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 5.—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित, अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, मणिपुर तथा निपुरा

सरकारों के परामर्श से, भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग में पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग में पद संख्या का नियतन) दसवां संशोधन विनियमावली, 1993 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग में, पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “मणिपुर-निपुरा” के अधीन उल्लिखित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“मणिपुर-निपुरा”

1. मणिपुर-निपुरा राज्य सरकारों के अधीन वरिष्ठ पद 107

1. मणिपुर सरकार के अधीन वरिष्ठ पद 52

सरकार के मुख्य सचिव 1

आयुक्त 8

राज्य प्रशिक्षण अकादमी के महानिदेशक 1

सरकार के सचिव 7

राज्यपाल के सचिव 1

मुख्य मंत्री के सचिव 1

सचिव, लोक सेवा आयोग 1

विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव 6

उप-आयुक्त 8

अपर उप-आयुक्त 3

अपर जिला मजिस्ट्रेट 1

विभागीय जांच आयुक्त 1

उपायुक्त आबकारी और शुल्क 2

सतर्कता निदेशक 1

निदेशक खाद्य और सिविल पूर्ति 1

रजिस्ट्रार, सहकारी समितियाँ 1

भू-अभिलेख तथा बंदोबस्त निदेशक 1

प्रचार तथा पर्यटन निदेशक 1

सूचना एवं जन संपर्क निदेशक 1

उद्योग निदेशक 1

परिवहन निदेशक 1

जनजाति और पिछड़ी जाति के विकास के निदेशक 1

निदेशक स्थानीय स्वशासन और शहरी विकास 1

निदेशक युवक कार्यकलाप और खेल 1

52

निपुरा सरकार के अधीन 55

सरकार के मुख्य सचिव 1

आयुक्त 4

राजस्व आयुक्त 1

मुख्य कार्यकारी अधिकारी 1

सरकार के सचिव 10

राज्यपाल के सचिव 1

मुख्यमंत्री के सचिव 1

सचिव, लोक सेवा आयोग 1

अपर/संयुक्त/उप सचिव 13

जिला मजिस्ट्रेट तथा कलकटर 3

अपर जिला मजिस्ट्रेट तथा कलकटर 4

उच्च शिक्षा निदेशक 1

सतर्कता निदेशक 1

समाज कल्याण एवं समाज शिक्षा निदेशक 1

खाद्य और सिविल पूर्ति निदेशक 1

भू-अभिलेख तथा बंदोबस्त निदेशक 1

सूचना, सांस्कृतिक मामले तथा पर्यटन 1

निदेशक

सहकारिता समितियों के रजिस्ट्रार 1

जनजाति कल्याण निदेशक 1

अनुसूचित जाति कल्याण निदेशक 1

श्रम आयुक्त 1

कर और उत्पाद शुल्क आयुक्त 1

विभागीय जांच आयुक्त 1

राज्य प्रशिक्षण संस्थान के निदेशक 1

निपुरा क्षेत्र स्वायत्त जिला परिषद् के मुख्य 1

कार्यकारी अधिकारी 1

उद्योग निदेशक 1

55

2. कन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से 4.3

3. भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति तथा प्रवरण द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त 1 और 2 के 33 प्रतिशत की दर से 4.9

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 और 2 में से 3 घटाकर) 101

5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से 27

6.	छुट्टी रिजर्व कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत की दर से	32
	सीधी भर्ती वाले पद	160
	पदोन्नति वाले पद	49
	कुल प्राधिकृत पद संख्या	209
	[सं. 11031/4/91-प्र.भा. से. (II) क]	
	वाई. पी. शंगरा, डैस्क अधिकारी	
टिप्पणी 1 :—	इस अधिसूचना के जारी होने के पहले "मणिपुर-त्रिपुरा" की कुल प्राधिकृत पद संख्या 171 थी।	
टिप्पणी 2 :—	मुख्य नियम मणिपुर-त्रिपुरा संयुक्त-संवर्ग से संबंधित निम्नलिखित सा. का. नि. सं. के द्वारा अमण: संशोधित किए गए :—	
1.	सा.का.नि. सं. 21	दिनांक 12-1-74
2.	" 724	, 13-7-74
3.	233 ई	, 17-3-76
4.	44 ई	, 28-1-77
5.	867	, 9-7-77
6.	665	, 27-5-78
7.	1325	, 11-11-78
8.	471	, 31-3-79
9.	769	, 26-7-80
10.	702 ई	, 17-12-80
11.	609, 1242 और 294	17-7-82, और 15-12-84 और 16-4-88

New Delhi, the 9th December, 1993

G.S.R. No. 5:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Governments of Manipur and Tripura hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Tenth Amendment Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the

heading 'Manipur-Tripura' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

'MANIPUR-TRIPURA'

1.	Senior posts under the Government of Manipur-Tripura	107
(i)	Senior posts under the Government of Manipur :	52
	Chief Secretary to Government	1
	Commissioner	8
	Director of General of State Academy of Training	1
	Secretary to Government	7
	Secretary to Governor	1
	Secretary to Chief Minister	1
	Secretary to Public Service Commission	1
	Special/Additional/Joint/Deputy Secretary	6
	Deputy Commissioner	8
	Additional Deputy Commissioner	3
	Additional District Magistrate	1
	Commissioner for Departmental Enquiries	1
	Commissioner for Excise and Taxes	2
	Director of Vigilance	1
	Director of Food & Civil Supplies	1
	Registrar of Cooperative Societies	1
	Director of Land Records & Settlement	1
	Director of Publicity & Tourism	1
	Director of Information & Public Relations	1
	Director of Industries	1
	Director of Transport	1
	Director, Department for Development of Tribal and Backward Classes	1
	Director of Local Self Government and Urban Development	1
	Director of Youth Affairs & Sports	1
		52
(ii)	Senior Posts under the Government of Tripura	55
	Chief Secretary to Government	1
	Commissioner	4
	Revenue Commissioner	1
	Chief Executive Officer	1
	Secretary to Government	10
	Secretary to Governor	1
	Secretary to Chief Minister	1
	Secretary to Public Service Commission	1
	Addl./Joint/Deputy Secretary	13
	District Magistrate & Collector	3
	Additional Distt. Magistrate & Collector	4
	Director of Higher Education	1
	Director of Vigilance	1
	Director of Social Welfare and Social Education	1
	Director of Food & Civil Supplies	1
	Director of Land Records & Settlement	1
	Director of Information, Cultural Affairs and Tourism	1
	Registrar of Cooperative Societies	1
	Director of Welfare for Scheduled Tribes	1

Director of Welfare for Scheduled Castes	1	
Labour Commissioner	1	
Commissioner of Taxes and Excise	1	
Commissioner for Departmental Enquiries	1	
Director of State Training Institute	1	
Deputy Chief Executive Officer,		
Tripura Tribal Area Autonomous District Council	1	
Director of Industries	1	
	55	
	— — —	
2. Central Deputation Reserve of item 1 above	40%	43
3. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 at the rate of 33.1% / 3% of 1 and 2 above		49
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1 and 2 minus 3 above)		101
5. Deputation Reserve at the rate of 25% of item 1 above		27
6. Leave Reserve, Junior posts & Training Reserve @ 30% of item 1 above		32
	— — —	
Director Recruitment posts	160	
Promotion posts	49	
Total Authorised Strength	209	— — —

[No. 11031/4/91-AIS(II) A]

Y.P. DHINGRA, Desk Officer,

Note :—(i) Prior to issue of this notification, the total authorised strength of Manipur-Tripura Cadre was 171.

Note :— The Principal regulations were published vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The regulations in respect of Joint IAS Cadre of Manipur-Tripura have been amended vide GSR Nos. 21, 724, 233E, 44E, 867, 665, 1325, 471, 769, 702E, 609, 1242 and 294 dated 12-1-1974, 13-7-1974, 17-3-76, 28-1-77, 9-7-77, 27-5-78, 11-11-78, 31-3-79, 26-7-80, 16-12-80, 17-7-82, 15-12-84 and 16-4-88 respectively.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 6.—भारतीय प्रशासन सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित; अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार, मणिपुर और त्रिपुरा सरकारों के परामर्श से, भारतीय प्रशासन सेवा (बेतन) नियमावली 1954 में और ग्राम संग्रहन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन ग्रेड (बेतन) दम्भां संशोधन नियमावली, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी ।
2. भारतीय प्रशासन सेवा (बेतन) नियमावली 1954 में :—

(क) “अनुसूची—III में क—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा समय बेतनमान से अधिक बेतन वाले पद शीर्षक के अधीन मारणी में “मणिपुर-त्रिपुरा” के पहले कालम में उल्लिखित प्रविधियों तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तत्स्थानी प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

संवर्ग का नाम	पदों का विवरण	बेतन बेतनमान
मणिपुर और त्रिपुरा		
“मणिपुर”	सरकार के मुख्य सचिव रु. 7300-100-7600 आयुक्त	रु. 5900-200-6700
	राज्य प्रशिक्षण	
	श्राकादमी के महानिदेशक	रु. 5900-200-670
“त्रिपुरा”	सरकार के मुख्य सचिव आयुक्त	रु. 7300-100-7600
	राजस्व आयुक्त	रु. 5900-200-6700
	मुख्य कार्यकारी अधिकारी	रु. 5900-200-6700

(ख) “अनुसूची—II में ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा के वरिष्ठ बेतनमान में बेतन ऐने वाले पद (जिसमें समय बेतनमान में बेतन के ग्रतिरिक्त विशेष बेतन वाले पद शामिल है) सारणी में, “मणिपुर और त्रिपुरा” के पहले कालम में उल्लिखित प्रविधि तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

मणिपुर	सरकार के मंत्रिवाले राज्यपाल के सचिव मुख्यमंत्री के सचिव
	सचिव, लोक सेवा आयोग विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव
	उप आयुक्त
	अपर उप आयुक्त
	अपर जिला मणिपुर
	विभागीय जांच आयुक्त
	उत्पाद-णुक्त तथा करों के आयुक्त
	सतर्कता निदेशक
	निदेशक खाद्य और भिविल अपूर्ति

	सहकारी समितियों के रजिस्ट्रार भूमि अधिकारी तथा बंदोबस्तु निदेशक पर्यटन तथा प्रचार निदेशक सूचना एवं जन संपर्क निदेशक उद्योग निदेशक परिवहन निदेशक जनजाति और पिछड़ी जातियों के विकास के विभागीय निदेशक स्थानीय स्वशासन और शहरी विकास निदेशक निदेशक युवक कार्यकलाप और खेल सरकार के सचिव राज्यपाल के सचिव मुख्यमंत्री के सचिव सचिव, लोक सेवा आयोग अपर/संयुक्त /उप सचिव जिला मणिस्ट्रेट और कलक्टर अपर जिला मणिस्ट्रेट तथा कलक्टर उच्च शिक्षा निदेशक निदेशक सतर्कता समाज कल्याण एवं समाज शिक्षा निदेशक निदेशक खाद्य और सिविल पूर्ति भूमि अधिकारी तथा बंदोबस्तु निदेशक सूचना, सांस्कृतिक मामले तथा पर्यटन निदेशक सहकारी समितियों के रजिस्ट्रार अनुसूचित जनजाति कल्याण निदेशक अनुसूचित जाति कल्याण निदेशक श्रम आयुक्त उत्पाद-शुल्क तथा करों के आयुक्त विभागीय जांच के निदेशक निदेशक राज्य प्रशिक्षण संस्थान उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी त्रिपुरा आदिवासी क्षेत्र, स्वायत्त जिला परिषद् उद्योग निदेशक
--	--

टिप्पण :—ये मुख्य नियम राजपत्र संख्या 158 दिनांक 14-9-1954 द्वारा प्रकाशित किए गए। भारतीय प्रशासनिक सेवा के मणिपुर-त्रिपुरा के संयुक्त संवर्ग संवंधित की अनुसूची-III के मुख्य नियम सा.का.नि. संख्या 22, 725, 234 ई, 45ई, 868, 666, 1326, 472, 770, 703ई, 610, 1240 और 245 दिनांक 12-1-74, 13-7-74, 17-3-76, 28-1-77, 9-7-77, 27-5-78, 11-11-78, 31-3-79, 26-7-80, 17-12-80 17-7-82 15-12-84 और 16-4-88 द्वारा क्रमशः संशोधित किए गए हैं।

[सं. 11031/4/91-आ.भा. सं. (II)ख]
वाई. पी. ढीगरा, डैस्क अधिकारी

New Delhi, 9 December, 1993

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Manipur and Tripura hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Tenth Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:

(a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, for the entry 'Manipur-Tripura' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns the following shall be substituted, namely:—

Name of the Cadre	Designation of Posts	Pay scale of pay
-------------------	----------------------	------------------

Manipur and Tripura		
---------------------	--	--

'Manipur'	Chief Secretary to Govt. Commissioner Director, General of State Academy of Training	Rs. 7300-100-7600 Rs. 5900-200-6700 -do-
'Tripura'	Chief Secretary to Govt. Commissioner Revenue Commissioner Chief Executive Officer	Rs. 7300-100-7600 Rs. 5900-200-6700 Rs. 5900-200-6700 -do-

(b) In 'Schedule III-B Posts' carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the table, for the entry, 'Manipur & Tripura' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Manipur	Secretary to Government Secretary to Governor Secretary to Chief Minister Secretary to Public Service Commission Special/Additional/Joint/Deputy Secretary Deputy Commissioner Additional Deputy Commissioner Additional District Magistrate Commission for Departmental Enquiries Commissioner for Excise and Taxes Director of Vigilance Director of Food and Civil Supplies Registrar of Cooperative Societies Director of Land Records and Settlement Director of Publicity and Tourism Director of Information & Public Relations Director of Industries Director of Transport
---------	--

	Director, Department for Development of Tribal and Backward Classes	Registrar of Cooperative Societies
	Director of Local Self Government and Urban Development	Director of Welfare for Scheduled Tribes
	Director of Youth Affairs & Sports	Director of Welfare for Scheduled Castes
Tripura	Secretary to Government	Labour Commissioner
	Secretary to Governor	Commissioner of Taxes and Excise
	Secretary to Chief Minister	Commissioner for Departmental Enquiries
	Secretary to Public Service Commission	Director of State Training Institute
	Addl./Joint/Deputy Secretary	Deputy Chief Executive Officer Tripura
	Director Magistrate & Collector	Tribal Area Autonomous District Council
	Additional District Magistrate & Collector	Director of Industries.
	Director of Higher Education	
	Director of Vigilance	
	Director of Social Welfare & Social Education	
	Director of Food and Civil Supplies	
	Director of Land Records and Settlement	
	Director of Information, Cultural Affairs	

NOTE:—The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Joint IAS Cadre of Manipur-Tripura have been amended vide GSR Nos. 22, 725, 534E, 45E, 868, 666, 1326 472, 770, 703E, 610, 1240 and 245 dated 12-1-74, 13-7-74, 17-3-76, 28-1-77, 9-7-77, 27-5-78, 11-11-78, 31-3-79, /26-7-80, 17-12-80, 17-7-82, 15-12-84 and 16-4-88 respectively.

[No. 11031/4/91-91-AIS/(II)B]
Y.P. DHINGRA, Desk Office

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1993

मा. का. नि. 7.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोकसेवा ग्राम्योग में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा ग्राम्योग (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूच के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भमाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के ग्रहीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भत्तपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	शेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	2*	साधारण केन्द्रीय (1993) सेवा, समूह ग, *कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अननुसंचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40- 1600-50- 2300-द० रो-60- 2600 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों की वया में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु० जाति/अनु० जनजातियों के अभ्य- र्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैंधीजी और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और गैंधीजी प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।
--	---

8	9	10
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। टिप्पणि : अर्हताएं, अन्यथा सुप्राहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति। स्थानान्तरण द्वारा तथा विभाग पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1350—2200 रु के वेतनमान में पुस्तकालय सहयक के पद के बर्तमान पदधारी की पुस्तकालय और सूचना सहायक की श्रेणी में प्रोमोशन के लिए उपयुक्तता का निर्धारण समूह “ग” विभागीय प्रोमोशन द्वारा तब किया जाएगा जब उसने पुस्तकालय सहायक की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है, तो वह आरंभिक गठन के समय पुस्तकालय और सूचना सहायक की श्रेणी में नियुक्त किया गया समझा जाएगा। उस दशा में जब उसे उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उसकी उपयुक्तता का निर्धारण एक वर्ष के अन्तराल के पश्चात् विभागीय प्रोमोशन समिति द्वारा फिर से किया जाएगा और यह प्रक्रिया प्रत्येक वर्ष तब तक जारी रहेगी जब तक कि वह उपयुक्त नहीं पाया जाता है।”

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी सरचना

13

समूह “ग” विभागीय प्रोमोशन समिति (प्रोमोशन के मुव्वध में विचार करने के लिए) :

- (1) अपर सचिव, स ध लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष
- (2) निदेशक (परीक्षा सुधार), स ध लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), स ध लोक सेवा आयोग—सदस्य

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 1200—2040 रु के वेतनमान वाले पदों पर पाच वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने 950—1500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ब) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुँच धारित किसी अन्य काउंसल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

लाग नहीं होता

[स 39021/2/93-स्पा. (बी)]
विजयकुमार, डेस्क अधिकारी

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are no grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

New Delhi, the 29th October, 1993

G S R.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Library and Information Assistant Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Library and Information Assistant	*2 (1993)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	
5	6	7	
Non-Selection	Not Applicable	"Not exceeding 28 years". Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	2 years for direct recruits.	Transfer on deputation, failing which by direct recruitment. Note : "Suitability of the presents incumbent of the post of Library Assistant in the scale of Rs. 1350-2200 shall be assessed by the Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion to the grade of Library and Information Assistant provided he has completed 3 years regular service suitable, in the grade of Library Assistant. If found suitable he shall be deemed to have been appointed to the grade of Library and Information Assistant at the initial constitution. In the event of his not being found suitable, his suitability shall be assessed again by the Departmental Promotion Committee after a gap of one year and the same exercise shall be continued every year till he is found suitable."
1) Degree of a recognised University or equivalent;			
2) A Degree in Library Science from a recognized University or equivalent.			
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation :</p> <p>Officials of the Government:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; or</p> <p>(iii) With 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion</p> <p>(1) Additional Secretary, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>(2) Director (Examination Reforms), Union Public Service Commission—Member</p> <p>(3) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Member</p>	Not applicable.

[No. 39021/2/93--Estt.(B)]
VIJAY KUMAR, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1993

स.का.नि. 8.—संविधान के प्रनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) अन्वेषक (श्रेणी III) भर्ती नियमांशली, 1974 का अतिक्रमण करके, ऐसे अतिक्रमण के पूर्व की गई अवधि करने के लिए छोड़ी गयी बातों के सिवाय, राष्ट्रपति वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनान हैं, प्रथात्:—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ.—(1) ये नियम, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) अन्वेषक (श्रेणी III) भर्ती नियम, 1993 कहे जा सकेंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उपर्युक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण एवं तत्संबंधी वेतनमान इन नियमों से संबंध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट अनुमार होगा।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा एवं अर्हताएं, इत्यादि.—उपर्युक्त पद पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं एवं तत्संबंधी अन्य विषय उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. प्रनहंताएं.—कोई भी घटित—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदा किया है जिसकी एक पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह अथवा संविदा किया है,

पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से सतुष्ट हो कि ऐसी शादी ऐसे व्यक्ति एवं शादी के अन्य पक्ष के संबंध में लागू होने आले पर्सनल लौं के अन्तर्गत अनुमति योग्य है और यह कि ऐसी करने के अन्य आधार भी हैं, तो किसी भी घटित को इस नियम के प्रचालन से मुक्त कर सकती है।

5. छूट देने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार यह समझती हो कि ऐसा करना अवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश द्वारा, कारणों को लेखबद्ध करके किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्ति को इन नियमों के उपर्युक्त में छूट प्रदान कर सकती है।

6. अपवाह: इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य विधायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	पद सेलेक्शन ग्रेड का है अथवा गैर सेलेक्शन ग्रेड
1	2	3	4	5
प्रन्वेषक (श्रेणी-3) (1993)	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप “सी” अराजपत्रित, अनु-	1400-40-1800-द.रो. 50-2300 रुपए	लागू नहीं
*कार्य की मात्रा के सचिवीय आधार पर परिवर्तनीय।				
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ देय है?	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदों-नियति पाने वाले के मामले में लागू होगी?		
6	7	8	9	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
परिवेक्षा अधिकारी को हो	भर्ती की विधि-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदों-नियति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न तरीके से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में गेष का नाम जिससे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाना है		
10	11		12	
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी जो		
		(1) सदृश पद धारण किए हों अथवा (2) 1200-2040/- रुपए अथवा सम-कक्ष वेतनमान में पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों जिनके न मिलने पर;		
		(3) 950-1500/- रुपए के वेतनमान में में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी। वांछनीय :		
		कार्य अध्ययन में अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संबंध वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना

वे परिस्थितिया जिनमें भर्ती ले लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक हो।

लागू नहीं

लागू नहीं

[सं. 12011/12/92-प्र. II]
यशपाल गुप्ता, अब्रर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
Department of Economic Affairs
New Delhi, the 25th November, 1993

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Investigator (Class III) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Investigator in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Investigator (Class III) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Investigator (Class III)	2* (1993) * subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1942	Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10 Not applicable.	11 By transfer on deputation.	12 Transfer on deputation: Officers of the Central Government, (i) holding analogous post; or (ii) with 5 years regular service in post in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent failing which; (iii) with atleast 8 years regular service in the pay scale of Rs. 950-1500. Desirable: Experience in Work Study. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).
Composition of Departmental Promotion Committee	Promotion Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13 Not applicable	14 Not applicable.	[No. A-12011/12/92 Admin II] Y.P. GUPTA, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर 1993

सा.का.नि. ९—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपत्ति परिरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपत्ति परिरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (समूह “ब” पद) भर्ती संशोधन नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।
2. राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपत्ति परिरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—
 - (क) स्तम्भ 1 में “पुस्तकालयाध्यक्ष” शब्द के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
 - ‘1. पुस्तकालयाध्यक्ष’
 - (ख) कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी के पद और उसमें मन्त्रित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद	भीष्मे भर्ती किए जाने वाले अवधारणाएँ	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी	1*	माध्यारण केन्द्रीय (1993) *कार्यभार के आधार पर अनुमतिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” कार्यभार राजपत्रित, 3200-100-3500 रु.	2000-60-द रो-75-	नागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्थताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो लिए विद्वित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोफ्रेशन व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली विकितयों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोफ्रेशन द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोफ्रेशन द्वारा :

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य बेतनमात्र वाले
पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(i/i) जिन्होंने 1400-2300 2600 रु या समतुल्य बेतनमात्र
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से पिंडी या समतुल्य ।

(II) प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य में 5 वर्ष का अनुभव ।
वांछनीय :

सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान ।

(ii) ऐसे कार्यालय अधीक्षक के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में
तीन वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ
विचार किया जाएगा । यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका
चयन ही जाता है तो उसे प्रोफ्रेशन द्वारा भरा गया समझा
जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की
सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार
किए जाने के पास नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति
प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास
नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य कार्यर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी । स्थानान्तरण/
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष
से अधिक नहीं होंगी ।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।"

[का स 6-3/90-सी एच. -1]

धर्मपाल, अवरसचिव

पादटिक्षण :—मुख्य नियम 5 जून, 1980 की जी.एस.आर. संख्या 678 दिनांक 5 जून, 1993 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) दिनांक 21 जून, 1980 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 9th December, 1993

G.S.R. 9:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

(1) Those rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980 :—

(a) In column 1, for the word 'Librarian', the following shall be substituted, namely :—

'1. Librarian'

(b) for the post of Junior Administrative Officer and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
"2. Junior Administrative Officer	1* (1993)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial. *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2000-60-ER-75-3200- 100-3500.

Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	7	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	By transfer on deputation/ promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 6-3/90-CH.1]
DHARAM PAL, Under Secy.

Footnote :—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 21st June, 1980 vide G.S.R. No. 670 dated 5th June, 1980.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसंबर, 1993

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (सहायक पशु-शल्य चिकित्सक) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया या करने का सोप किया गया है, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में सहायक पशु शल्य चिकित्सक के पद पर भर्ती हड्डी पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमोंका संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (सहायक पशु-शल्य चिकित्सक) भर्तीनियम, 1993 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्तीकी पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और विवाहक्रिया : उक्त पद पर भर्तीकी पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्हताएं : वह अवक्तु—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाहक्रिया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजीय और ऐसा करने के लिए अन्य आधार तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रशंसन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधी सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमाजातियों, भूतवूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तीम अनुसूची है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक पशुशाल्य चिकित्सक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	2000-60-2300-द.रो.-	लागू नहीं होता 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांविक तारीख भारत में अव्यव्यिधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असन, मेवात्र, ग्रन्ती अंदर, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर; नागलैंग, त्रिपुरा, तिकिम, जम्मू-कश्मीर गांव के लक्ष्मण खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनगर के अव्यव्यिधियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और और अन्य अद्देतरण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अद्देतरण प्रोत्साहित व्यवधि कोई हो। विनयों की वज्र में लागू होगी या नहीं।
--	--

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। रिक्षितयों की प्रतिशतता

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोफेशन समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निवेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली —अध्यक्ष
2. सहायक महानिवेशक (ई. पी. आई), स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय—सदस्य
3. उप-निवेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली —सदस्य

टिप्पणि : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया, भूमि लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। फिर, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होशी।

चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया

जाएगा।

[सं. ए-11018/11/84-रू पी आई (पी एच)]

आर. के. मिह, अवर मन्त्रिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd December, 1993

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Assistant Surgeon) Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before and supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Assistant Surgeon in the Central Research Institute, Kasauli, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Assistant Surgeon) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, if classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Veterinary Assistant Surgeon	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-E.B.- 75-3200-100-3500.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits.
-------------------------------	---	---

6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba Districts of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".	No	Essential: Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry, of a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Experience in breeding, maintenance and care of horses and laboratory animals.

9	10	11	12
Whther age and educational qualifications prescribed for direct recruits if any, will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable

13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consists of 1. Director, Central Research Institute, Kasauli—Chairman 2. Assistant Director General (EPI) Directorate General of Health Services—Member 3. Deputy Director, Central Research Institute, Kasauli—Member 4. Administrative Officer, Central Research Institute, Kasauli—Member.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
---	---

Note:—"The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission, shall be held.

[No. A-11018/11/84-EPI/PH]
R.K. SINGH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एकद्वारा, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, एवं श्रीमती सुचेता हृष्पलानी अस्पताल, नई दिल्ली आपेरेशन थियेटर अंटडेंट, समूह "ब" भर्ती नियम, 1987 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती सुचेता हृष्पलानी अस्पताल, नई दिल्ली, आपेरेशन थियेटर अंटडेंट समूह 'ब' भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यूत होंगे।

2. लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती सुचेता हृष्पलानी अस्पताल, नई दिल्ली, आपेरेशन थियेटर अंटडेंट समूह "ब" भर्ती नियम, 1987 की अनुसूनी में आपेरेशन थियेटर

अटेंडेण्ट के पद के संबंध में स्तम्भ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखें जाएंगी, अर्थात् :—

“ऐसे वार्ड अर्देनियों/नर्सिंग अर्देनियों/स्टेचर वाहकों/आया में से पदोन्नति द्वारा जिनके पास आठवीं कक्षा उत्तीर्ण शैक्षिक अर्हता हो तथा इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव औपरेशन वियेटर में कार्य करने का हो।”

[संख्या ए-11018/3/93-प्रार.प्रार. (एम. ई.यू. जी. डेस्क)]

प्रार. राममूर्ति, डेस्क प्रधिकारी

पाद टिप्पण : मुख्य नियम भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उपखण्ड (i) संख्या ए-11018/3/93-प्रार.प्रार. (एम. ई. यू. जी. डेस्क) में दिनांक 19-12-1987 की सा.का.नि. संख्या 950 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 14th December, 1993

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, Operation Theatre Attendant Group 'D' Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, Operation Theatre Attendant Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, Operation Theatre Attendant Group 'D' Recruitment Rules, 1987, relating to the post of Operation Theatre Attendant for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion from Ward-Orderlies/Nursing Orderlies/Stretcher Bearer/Ahya, possessing 8th Class pass educational qualification with five year regular service in the grade out of which three years experience in Operation Theatre.”

[No. A-11018/3/93-RR (ME-UG Desk)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

Foot Note.—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) No. R-11018/3/93-RR (ME-UG Desk) vide GSR No. 950 dated 19-12-1987.

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन और ढेरी विभाग)

प्रधिक पत्र

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 12.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में सा.का.नि. संख्या 289 के तहत 4 मई, 1991

को प्रकाशित, कृषि मंत्रालय (पशु पालन और ढेरी विभाग) के अधीन विलम्बी दुग्ध योजना में फिटर (घरेलू उत्पकरण) के पद के भर्ती नियमों में पृष्ठ 1145 पर स्तम्भ 9 में “नहीं” शब्द जोड़े।

[फाइल संख्या 3-20/90-प्र.ल. डी-1]

ए.ल.सी. मेहरा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 12.—In the Recruitment Rules for the Post of Fitter (Domestic Appliances) in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying), published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i), GSR No. 289 dated the 4th May, 1991 at pages 1145 under column 9, add, the word, “No”.

[File No. 3-20/90-LD. I]

L. C. MAHRRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, के स्टोर कीपर (समूह ग) पद, भर्ती नियम, 1978 को संशोधित करने के लिए एतत् द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, स्टोर कीपर (समूह ग) पद भर्ती (संशोधन) नियम 1993, कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, स्टोर कोपर (समूह ग) पद, भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में स्तम्भ 11 के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएंगी, नामतः—

“केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में 950-1500 रु. के बेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अवधार श्रेणी लिपिक तथा 750-940 रु. के बेतनमान में 14 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके स्टोर परिचर।

टिप्पण : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारी द्वारा संबंधित पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरी कर लेने की तारीख के आधार पर तैयार की जाएंगी।”

[फाइल संख्या 42-4/93-ए.ल. डी-2]

आर. कण्ठीर, अवर सचिव

टिप्पण : मुख्य नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 10-3-79 की सा.का.नि. संख्या 380 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd November, 1993

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Store Keeper (Group C) Post Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Store Keeper (Group C) Post, Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Store Keeper (Group C) Post, Recruitment Rules, 1978, under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Lower Division Clerk in the pay scale of Rs. 950—1500 with 8 years regular service in the grade and Store Attendant in the pay scale of Rs. 750—940 with 14 years regular service in the grade at Central Sheep Breeding Farm, Hissar.

NOTE.—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective post."

[F. No. 42-4/93-L D.III]
R. KANDIR, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 380 dated 10-3-1979.

बाल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(नौवहन महानिदेशालय)

बम्बई, 3 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 14.—समुद्री शिक्षण एवं प्रशिक्षण समिति की संस्तुति जिसे भारत सरकार, जल भूतल परिवहन मंत्रालय के पत्र नं. बी-11015/14/93-एम टी, दिनांक 02-08-93 द्वारा विधिवत् स्थीकार कर लिया है, के अनुसरण में लाल बहादुर शास्त्री नाटिकल एवं इंजीनियरिंग महाविद्यालय का जो मर्चेन्ट नेवी के प्रशिक्षियों को समुद्र-गमनोत्तर प्रशिक्षण देने वाली संस्थान है तथा जो हे कंडर रोड, टैक रोड डाकघर, बम्बई-400033 में स्थित है, एतद्वारा "लाल बहादुर शास्त्री उच्चत समुद्रीय प्रध्ययन एवं अनुसंधान महाविद्यालय" के रूप में पुनर्नामिकरण किया जाता है।

[स. 1-टी आर(8)/93]

प्रबोध ग्रन्थालय, उप नौवहन महानिदेशक

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 3rd December, 1993

G.S.R. 14.—In pursuance of the recommendation of the Committee on Maritime Education and Training, which has been duly accepted by the Government of India, the Ministry of Surface Transport letter No. B-11015/14/93-MT, dated 02-08-1993, the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineer-

ing College, which is an institute imparting post-sea training to Merchant Navy Officers and is situated at Hay Bunder Road, Tank Road P.O., Bombay-400033 is hereby renamed as the 'Lal Bahadur Shastri College of Advanced Maritime Studies and Research'.

[No. 1-TR(8)/93]

PRAVEEN AGARWAL, Dy. Director General of Shipping

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 15.—मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यन्तुक द्वारा प्रधान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय रेल स्थापना संहिता अंग्रेजी (छठा संस्करण 1987) के अध्याय 15 में खण्ड III सहर्ष संशिक्षण करते हैं और उसमें नियम 1514 समाविष्ट करते हैं जैसा कि अनुबंध में दिया गया है।

यह पहली जनवरी, 1993 से लागू होगा।

[स. ई (पी एच ए)/11/83/आर एस-10]

एम.एस. खान, कार्यपालक निदेशक

अनुबंध

खण्ड III—लोको नियोजकों के अते

नियम 1514

लोको रनिंग कर्मचारियों में से लिए गए लोको नियोजकों को अनुस्ती गाड़ियों के रेल इंजन के कैब के पायदान पर लोको रनिंग कर्मचारियों के प्रशिक्षण और निगरानी रखने से सीधे संबंधित कर्तव्यों के निष्पादन के लिए रनिंग भत्ता स्वीकार्य होगा।

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 1st December, 1993

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President is pleased to introduce Section III in Chapter 15 of Indian Railway Establishment Code, Volume II (Sixth Edition—1987) and incorporate Rule 1514 therein as in Annexure.

This takes effect from 1st January, 1993.

[No. E(P&A)II/83/RS-10]

M. S. KHAN, Executive Director

ANNEXURE

Section III— Allowances for Loco Inspectors.

Rule 1514

Running Allowance shall be admissible to the Loco Inspectors drawn from the loco running staff for the performance of duties directly connected with the training and monitoring of loco running staff on foot plate of the locomotive cab of the moving train.

नई दिल्ली, 1 जिल्हाकर, 1993

सा.का.पि 16.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय रेल स्थापना सहिता, जिल्ड-II (छठा संस्करण-1987) के अध्याय 15 के खण्ड III में नियम 1515 सहर्ष समाविष्ट करते हैं जैसा कि अनुबंध में दिया गया है।

यह पहली जनवरी, 1993 से लागू होगा।

[सं. ई (पी एण्ड ए) II/83/प्रार.एस-10]

एम. एस. खान, कार्यपालक निदेशक/
वेतन आयोग

अनुबंध

नियम 1515 भलों की किस्में :

(1) लोको नियोजकों को निम्न भक्ति दिए जाएंगे :—

(क) ऊपर नियम 1514 में निर्दिष्ट प्राप्तवान ड्यूटी पर नियोजित रहते हुए पायदान पर यात्रा की गई वास्तविक किलोमीटर दूरी के लिए किलोमीटर दूरी भत्ता। कर्मचारियों को इन कोटियों के लिए समय-समय पर निर्धारित दरों पर कि.मी. दूरी भत्ता दिया जाएगा।

(ख) अपने मुख्यालय से बाहर 8 किलोमीटर से अधिक दूरी पर पायदान से जिस ड्यूटी पर नियोजित रहते हुए, प्रति दिन 160 कि.मी. की दर से किलोमीटर दूरी के बदले भत्ता।

(ग) जब लोको नियोजक दिन के कुछ भाग के लिए नियम 1514 में निर्दिष्ट पायदान पर नियोजित रहते हों और दिन के शेष भाग के लिए अलगती गाड़ी में या मुख्यालय से बाहर पायदान ड्यूटी से विष ड्यूटी पर नियोजित रहें तो किलोमीटर दूरी भत्ते का भुगतान या तो उपर्युक्त (क) अवधि (ख) जो भी अधिक हो, के अनुसार किया जायेगा।

(2) अन्य कोई विशेष भत्ता स्वाक्षर्य नहीं होगा जब तक कि रेलवे बोर्ड द्वारा विशेष रूप से स्वोकृत न किया जाए।

New Delhi, the 1st December, 1993

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President is pleased to incorporate Rule 1515 in Section III Chapter 15 of Indian Railway Establishment Code Volume II (Sixth Edition—1987) as in Annexure.

This takes effect from 1st January, 1993.

[No. E/P&A)II/83/RS-10]

M. S. KHAN, Executive Director Pay Commission
ANNEXURE

Rule 1515 Types of allowances .

(1) The Loco Inspectors shall be paid :—

(a) a kilometrage allowance for actual kilometrage travelled on foot plate while employed in foot plate duties indicated in Rule 1514 above, Kilometrage

allowance shall be paid at the rates specified from time to time for these categories of staff.

- (b) An allowance in lieu of kilometrage (ALK) at the rate of 160 kilometres per day while employed on other than foot plate outside their headquarters beyond a radius of 8 kilometres.
- (c) where the Loco Inspectors are deployed for foot plate duties indicated in Rule 1514 for part of the day and for other than foot plate duties in the moving train or at outstation for the remaining part of the day, the payment of kilometrage allowance shall be made either in terms of (a) or (b) above, whichever is higher.

(2) No other special allowance shall be admissible unless specifically sanctioned by Railway Board

नई दिल्ली, 1 जिल्हाकर, 1993

सा.का.पि. 17.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय रेल स्थापना सहिता, जिल्ड-II (पांचवां पुनर्मुद्रण) के अध्याय XXV, खण्ड II में नियम 2544 छ.(ii) के अंतर्गत टिप्पणी के भीत्र उपनियम छ.(iv) के नीचे उपनियम 2544 छ.(iii) और छ.(iv) तथा टिप्पणी 1 और 2 सहर्ष समाविष्ट करते हैं जैसांक प्रनुबंध में दिया गया है।

यह पहली जनवरी, 1993 से लागू होगा।

[सं. ई(पी एण्ड प) II/83/प्रार.एस-10]

एम. एस. खान, कार्यपालक निदेशक/
वेतन आयोग

अनुबंध

नियम 2544 :

“छ.(iii) लोको नियोजकों के भासले में औसत परिवहियों के परिचालन के प्रयोगनार्थ—

संशोधित वेतनमान में आहरित 30% मूल वेतन के बराबर एक अतिरिक्त राशि 1-1-1993 के बाद संगत अवधि के दौरान उस अवधि के लिए परिवहियों के रूप में परिकलित की जाएगी जिन्हीं अवधि के लिए कोई अनियम लोको नियोजक के रूप में कार्य करता है।

(यह 1-1-1993 से लागू होगा)।

“(iv) सोको नियोजकों के भासले में उपदान और/अथवा मूल्य एवं सेवा सेवानिवृत्ति उपदान के प्रयोगनार्थ—

1-1-1993 के बाद संगत अवधि के दौरान आहरित संशोधित वेतनमान में मूल वेतन के 30 प्रतिशत के बराबर अतिरिक्त राशि परिवहियों के रूप में परिकलित की जाएगी।

(यह 1-1-1993 से लागू होगी)।

टिप्पणी :

1. नियम 2544 छ.(i) और छ.(ii) में अंतर्विष्ट प्रावधान केवल रनिंग कर्मचारियों पर लागू होते हैं।

2. नियम 2544 छ.(iii) और छ.(iv) में अंतर्विष्ट प्रावधान केवल लोको रनिंग कर्मचारियों में से लिए गए लोको नियोजकों पर लागू होते हैं और कर्मचारियों की अन्य

किसी कोटि पर लागू नहीं होगे। ये प्रावधान उन लोको निरीक्षकों पर लागू होते हैं जो बोर्ड के दिनांक 25-11-92 के पश्च सं. ई (पी एण्ड ए) II/83/ग्राम एस-10 (iv) की मर्ती के अनुसार यात्रा भत्ता/वैनिक भत्ते के बदले रनिंग भत्ते के हफदार हैं।

New Delhi, the 1st December, 1993

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President is pleased to incorporate sub-rule g(iii) and g(iv) and Note 1 and 2 below sub-rule g(iv) below Note under Rule 2544 g(ii) in Chapter XXV, Section II of Indian Railway Establishment Code, Volume II (Fifth Reprint), as in Annexure.

This takes effect from 1st January, 1993.

[No. E(P&A)II/83/RS-10]

M. S. KHAN, Executive Director
ANNEXURE

Rule 2544

"g(iii) For the purpose of calculation of average emoluments in case of Loco Inspectors—An additional

amount equal to 30% of basic pay drawn in the revised scales of pay will be reckoned as emoluments for the periods for which a person works as Loco Inspector during the relevant period after 1-1-1993.

(This will take effect from 1-1-1993.)

g(iv) For the purpose of Gratuity and/or Death-cum-Retirement Gratuity in case of Loco Inspectors—An additional amount equal to 30% of basic pay, in the revised scales of pay, drawn during the relevant period after 1-1-1993, will be reckoned as emoluments.

(This will take effect from 1-1-1993.)

Note 1: The provisions contained in Rule 2544 g(i) and g(ii) are applicable to the Running Staff only.

Note 2 : The provisions contained in Rule 2544 g(iii) and g(iv) are applicable to Loco Inspectors drawn from Loco Running Staff only and will not be applicable to any other category of staff. These provisions are applicable to Loco Inspectors who are entitled for Running Allowance in lieu of TA/DA, in terms of Board's letter No. E(P&A)II/83/RS-10(iv) dated 25-11-1992."

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

मई दिनांकी, 6 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में प्रधान तंत्र विश्लेषक और ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक के विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण, प्रधान तंत्र विश्लेषक और ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक (सम्प्रभु 'क' पद) भर्ती नियम, 1993 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपार्जन अनुसूची के सम्प्रभु 2 से सम्प्रभु 4 में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्प्रभु 5 से सम्प्रभु 14 में विविधित हैं।

4. निरहंता : यह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके नथा संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधर्म के व्यक्तियों की वापस, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावधास : हन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहण, आयु-नीमा में छूट और अन्य विविधियों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व स्थितियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए सेवा में जोड़े गए वर्गीकृत व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय अधिकारी के लिए आयु-सीमा
				अधिकारी	जाने वाले व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय अधिकारी के लिए आयु-सीमा
				अचयन पद	सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान तंत्र विषयेवक	एक* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3700-125-4700-150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के प्राधार राजपत्रित पर परिवर्तन किया (अनुमतिवीय) जा सकता है।			5000 रु.			

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि कोई हो गैक्षिक और अग्र अर्द्धताएं प्रोत्स्थित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्स्थित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोत्स्थित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोत्स्थित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपकरणों कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्हें 3000—4500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (iii) जिनके पास किसी माध्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से सांकेतिकी गणित/संक्षिप्त अनुसंधान/भौतिक विज्ञान /या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (वांछित भूमिका महिला) में मास्टर डिग्री या डंजीनियनी कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;

12

(ग) एडवास कम्प्यूटर प्रणाली के साथ इलेक्ट्रोनिक आकड़े प्रकरण कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें कम्प्यूटरीकृत सूचना के डिज़ाइन, विकास या आयोजन, भड़ारकरण या पुन व्याप्ति प्रणाली में पर्यवेक्षी हैसियत में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोफेशनल ममिति है तो उसकी सरकार

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवमर पर चयन करने समय सध लाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

1	2	3	4	5	6	7
2 ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक	दो* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3000-100- 3500-125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार राजपरिवार
पर परिवर्तन किया (अनुसंचितीय)
जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा
(जिसके अन्तर्गत अल्पकम्लिक सक्रिया भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकम्लिक सक्रिया भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/प्रबन्ध सेक्टर उपकरणों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200--4000 रु. समतुल्य वेतनमानपालन पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान में ग्राह वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान से डिग्री या समतुल्य,

(ग) इलेक्ट्रोनिक आकड़े प्रकरण का सात वर्ष का अनुभव जिसमें से तब स्लर/उपयोजन स्लर पर वास्तविक कार्यक्रमण में तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए (प्रतिनियुक्ति की अवधि) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल वास पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

नाम नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर व्यवस्था समय संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. एस एम/01/026/89]

बी. के. रायचन्द्रानी, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 6th December, 1993

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal System Analyst and Senior System Analyst in the Survey of India under the Ministry of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India Principal System Analyst and Senior System Analyst (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Principal System Analyst	One* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not applicable
2. Senior System Analyst	Two* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

1. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Government/Universities/ Government Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous organisations :—
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay Rs. 3000—4500 or equivalent; and
 (b) Possessing Master's Degree in Statistics/Mathematics/ Operation Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
 (c) 10 years experience of electronic data processing work with advanced computer systems, out of which at least 5 years experience should be in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information, storage or retrieval system.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.

2. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/ Government Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous organisations :—
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 220—4000 or equivalent; or
 (iii) with 8 years' regular service in the scale of pay Rs. 2000—3500 or equivalent; and
 (b) Possessing Master's Degree in Statistics/Mathematics/ Operation Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
 (c) 7 years' experience of electronics data processing work, out of which at least 3 years experience should be in actual programming at systems level/applications level.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.)

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[File No. JM/01/026/89]

B.K. RAICHANDANI, Desk Officer

नई विलीं, 8 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मन्त्रियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग क्षणिक तकनीकी सहायक (समूह 'ए' पद) भर्ती नियम, 1982 को उन वार्तों के सिवाय प्रधिकार करते हुए जिन्हे ऐसे प्रक्रियण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में क्षणिक तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है, भर्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग क्षणिक तकनीकी सहायक (समूह 'ए' पद) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजस्व में भकाशन की सारीष की प्रवृत्त होते।

2. पश्चिम, वर्गिकरण और बेतनमान : उक्त पद की मंजुरा, उसका वर्गिकरण और उसका बेतनमान वह होता जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, अद्वेताएं प्राविदः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, अद्वेताएं और उससे सबधित अन्य बातें वे श्रेष्ठी जो उक्त अनुसूची के सम्म 3 से सम्म 11 में विविधित हैं।

4. निरर्थकाः पद व्यक्तिकः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(क्र) जिसने शाने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखित करने की शक्ति : अर्द्धा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वान्वीत है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उम्हें लेखदाता करने के इन नियमों के किसी उपबन्ध की किनी वर्ण या प्रवर्त्य के व्यक्तियों की आवश्यकता आवश्यक नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर मिकाले गए व्यक्तियों के अनुसार अनुदृश्यत जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्त्य के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गिकरण	बेतनमान	बेतन पद अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रबन्धन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा अनुसूचित जाति और अनुदृश्यत जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए प्रायु सीमा
					(प्रेसन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदृश्यत है या नहीं)	

1	2	3	4	5	6	7
कलिट इनींग्स 28*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच		
सहायक (1993)	समूह 'G' अराजपत्रित, 1800-रु.रो.-			(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अन्यविधियों की वजा में शिखित करने 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अन्यविधियों के लिए 45 वर्ष तक शिखित की जा सकती है)		
* फर्मेटर के अधार पर	परिवर्तन	प्रतिवर्ती	5.0-2300 रु.			
परिवर्तन						
किंवा जा						
युक्ता है।						

टिप्पण : प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए नियांगिक नार्सिय भारत में अन्यविधियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिपि नियम होंगी। (न कि वह अनियम नियम जो असम, मेघालय, झक्षाजल प्रदेश, गिओरम, मणिपुर, नाश्तलैह त्रिपुरा, निकिम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख बंद, हिमाचल प्रदेश के गढ़वाल और स्थानीय नियम : जा चला जिले के पांची उपर्युक्त अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अन्यविधियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए नियांगिक नार्सिय वह अनियम पर्याप्त होगी। जिस तक रोजगार कार्यालयों से अन्यविधियों के माम भेजने के लिए कहा गया है।

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Technical Assistant	28* (1993) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 & 25 years, (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes).
						Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District in Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep In case recruitment being made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upon which the Employment Exchanges have been asked to submit the names of candidates.
Educational and other Qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Mode of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11			
1. Essential:						
(a) Bachelor's Degree in Science or Mathematics from a recognised University.		Not applicable			Two years	Direct recruitment
OR						
(b) Diploma in Engineering or in Technology from a recognised institution.						
2. Desirable :						
'A' level Advanced Diploma obtained under the Accreditation of Computer Courses Scheme of Department of Electronics Government of India						
OR						
'O' level Certificate obtained under the Accreditation of Computer Courses Scheme of Department of Electronics, Government of India and one year on the job experience on computer programming.						

Increase of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion/Selection Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	1. Director (Administration) — Chairman 2. Principal Scientific Officer — Member. 3. Deputy Secretary (Administration) — Member	Not applicable

[F.No. A-12018/2/92— Admn. I(B)]

T.K. DUTTA, Under Secy.

महानगर विकास विभाग

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति संविधान के प्रनुच्छेत्र 309 के परमुक्त द्वारा प्रवत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए महानगर विकास विभाग नई दिल्ली के एक अधीनस्थ कार्यालय, सांगर सभावा चैल, कोणीन में वरिष्ठ नक्कीशी सहायक के पद पर भर्ती की पढ़ानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, इसका—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांगर सभावा सेल, कोणीन (वरिष्ठ नक्कीशी सहायक) भर्ती नियम, 1993 है।
(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहोंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद यी संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इह होगा जो इन नियमों से उपरांत प्रनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ानि, आयु सीमा और अन्य अवृत्ताएँ उक्त पद पर भर्ती की पढ़ानि, आयु सीमा, अवृत्ताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त प्रनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंसा : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परमुक्त विवरणीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिसे और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग, व्याय विधि के अधीन भन्नुज्ञे है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाभूत करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी बांध या प्रबंध के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गए आदेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्यंत करना प्रयोगित है।

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अध्यवा	नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का
				प्रबंधन पद	के लिए आयु सीमा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन भन्नुज्ञे है या नहीं।
वरिष्ठ नक्कीशी सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1640-60-	आगू नहीं होता	भागू नहीं होता	आगू नहीं होता
(1991)		समूह 'ब' भारतप्रवित,	2600-८, रो.-			
*कार्यभार के		प्रनुसूचित	75-2900 रु.			
आधार पर						
प्रवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ नक्कीशी सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1640-60-	आगू नहीं होता	भागू नहीं होता	आगू नहीं होता
(1991)		समूह 'ब' भारतप्रवित,	2600-८, रो.-			
*कार्यभार के		प्रनुसूचित	75-2900 रु.			
आधार पर						
प्रवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
प्रत्यक्ष प्रहृताएँ

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आय और शैक्षिक प्रहृताएँ प्रोफेशनल व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेश का व्यवाधि, धर्म कोई स्था-

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती संघे होती या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा सभा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पोंकी प्रतिशतता ।

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायता ।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोफेशनल द्वारा जिसके नहीं सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता ।
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता ।

प्रोफेशनल:
तकनीकी सहायक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उक्तकी सहायक ।

फीडर ग्रेड में तकनीकी सहायकों के पास कम से कम किसी मान्यता-प्राप्त विषयविद्यालय से हंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा होना चाहिए ।

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्य कालिक संविधा सहित)
केन्द्रीय सरकार के वे कर्मचारी जो —

- क. (1) सदृश पद धारण किए हुए हों अथवा समतुल्य अधिकार
(2) 1400-23/2600 रुपये के बेनमान में 5 वर्ष की नियमित
सेवा अथवा समतुल्य और

ख. निम्नलिखित शैक्षिक वैयक्तिक अधिकारों अनुभव रखते हों :—

- किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय/संस्था से विज्ञान में स्नातक की डिप्लोमा अथवा हंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा अथवा समतुल्य और
- वहे अधिकार के मन्त्रयन जनरल/हार्डेन्ट और पोस्ट हार्डेन्ट प्रौद्योगिकी के संचालन और प्रबन्ध का 3 वर्ष का अनुभव ।

(फीडर ग्रेड के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोफेशनल का प्रत्यक्ष पक्षित में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होते । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशनल द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होते ।

प्रतिनियुक्ति संविधा की व्यवधि, जिसके अन्तर्गत उसी नमूदन/विभाग में इस नियुक्ति से शीक्ष पहले घारित किसी अन्य कालर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी संरक्षना क्या है ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. प्रमुख सचिव, महानगर विकास विभाग—-प्रध्यक्ष ।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी नहीं है

2. निदेशक (सांगर सम्पदा नील)—-सदस्य

3. प्रधान विभागीय अधिकारी (सांगर सम्पदा नील)—-सदस्य ।

[ग. मविवि/44-स्था./100/89]

वी.के. मुख्यप्राधान्य, भवत र संविध

(Department of Ocean Development)

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell, Cochin, (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant	1* (1991) *Subject to variation on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted dependent Non-Ministerial.	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and (ii) 50% by transfer on deputation.	11		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		12	13	14
A. Promotion: Technical Assistant with 5 years' regular service in the grade. Technical Assistants in the feeder grade should possess at least Degree in Science or Diploma in Engineering, Technology from a recognised university or equivalent.	(i) Joint Secretary Department of Ocean Development—Chairman. (ii) Director (Sagar Sampada Cell)—Member (iii) Principal Scientific Officer (Sagar Sampada Cell)—Member.	Consultation with UPSC not necessary.				

B. Transfer on deputation (including short term contract) :-

Officers under the Central Government :-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent; or
 - (ii) with 5 years' regular service in the post in the scale of Rs. 1400-2300/- 2600/- or equivalent; and
 - (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
1. Bachelor's degree in Science or Diploma in Engineering/Technology from a recognised University/ Institute or equivalent; and
 2. 3 years' experience in running and management of large-sized Fishing Vessels/Harvest and post-Harvest Technology.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Central Government office/Department shall not exceed 3 years.

[No. DOD/44-Estt./100/89]

B. K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

महाराष्ट्र, 30 नवम्बर, 1993

सां. का. सि. 21.—राज्यपति सरिधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महाराष्ट्र विभाग विभाग, नई विभाग के एक अधीक्षण कार्यालय सामार सम्पदा कक्ष, कोचीन में फिल्मिं गियर टक्कनीशन पर को भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्यात्—

1. सक्रिय नाम एवं प्रतिक्रिया :— (1) इन नियमों का नाम सामार सम्पदा कक्ष, कोचीन (फिल्मिं गियर टक्कनीशन) भर्ती नियम, 1993 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारिक्षण को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद-संबंध, उक्त कार्यालय और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्तरवद प्रत्यक्षी के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अस्थि महंताएँ—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हनाएँ और उसमें पंखिता प्रस्तु बातें ऐ होंगी जो उक्त प्रत्यक्षी के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता :— वह अवक्षित—

- (क) जिसने ऐसे अवक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या भर्ती पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अवक्षित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति या पात्र नहीं होंगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समावात हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्षित और विवाह के अन्तर पश्चात को लग स्वीकृत विधि के अवधान मूल्य है अंतर ऐसा करने के लिए अस्थि ग्राधार है तो वह किसी अवक्षित को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथित करने की शक्ति—उहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या भर्तीबोन है, यहाँ वह, उक्त नियंत्रण कार्यालय करके तथा संघ सोसायटी संघरण से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बग़ या प्रबंध के अवक्षितों की वावत, आवेदन द्वारा शिथित कर सकती।

प्रान्तुमुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चर्चा पद मवता प्रवर्तन पद	सोबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्य-सीमा	सेवा में जोड़े जाए वर्षों का
						कार्य के लिए विविध सेवा (पैशान) नियम, 1972 के विवरण 80 के अधीन प्रदुषित होना या नहीं

1	2	3	4	5	6
फिल्म गियर तकनीशियन (1993)	1*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित रो -100-4000इ. अनुसन्धानीय	2200-75-2800-इ लागू नहीं होता। समूह "क" राजपत्रित रो -100-4000इ.	35 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावेदनों के अनुसार संज्ञारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विविध सीमा सही है।	नहीं

*कामधार के आधार पर परिवर्तन लिया जा सकता है।

टिप्पणि--प्राप्य-सीमा अवश्यकिता करने के लिए नियादिन तारीख आपने प्राप्त किया न होने वाले विवरण की गई अनियम तारीख होगी (न कि वह प्रनियम तारीख जो अनन, सेवानन, अरण्यावन-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, मिक्रो, जिम्बू-काम्पोर राज्य के लाहौल खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीनि जिले तथा बद्धा जिले के पासी उत्तराखण्ड, असमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के प्रश्नियों के लिए विवित की गई है)।

सोबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रवधि, यदि कोई हो यो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविध वर्षों की प्रतिशतता।
--	--	--

8	9	10	11
आवश्यक,	लागू नहीं होता।	सोबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अट्ट-कालिक संविदा सहित) जिसके न होने पर यीं भर्ती द्वारा।	
(1) किसी मानवता प्राप्त विष्वविद्यालय/संस्थान या समव्यक्ति से मत्स्य विज्ञान में इच्छी या समकक्ष।		के लिए एह वर्ष।	
(2) विभिन्न प्रकार के फिल्म गियर के रख-नखाव एवं भरभ्यस, विलिंग नियरण, प्रभिकल्पना में पाल वर्षों का अनुभव।			

टिप्पण :- 1. इह तांत्रिक अधिकारी, संस्थानीय प्रशिक्षितों की वशा में सधे लैंड सेवा आयोग के विवेकानन्द सार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी प्राप्ति (अर्थात्) संघ स्तर के सेवा आयोग के विवेकानन्द सार अधिकारी और अनुसूचित उन अधिकारियों की वशा में वशा शिखिल की जा सकती है (है) जब व्यवहार के किसी प्रक्रम पर मध्य स्तर के सेवा आयोग की यह दशा है कि उनके लिए आरक्षित विविधों को अपने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृद्धयों के प्रधारणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे विभिन्न विधियों जिनमें प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

परिवारिक प्रोत्साहन भर्ती करने में किन परिस्थितियों में निम्न लाल विभिन्न विधियों के प्रत्यार्थी विभिन्न विधियों के प्रत्यार्थी विभिन्न विधियों के प्रत्यार्थी

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अन्यकालिक सेविया सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक थेल के उपक्रमों/विष्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसूची न संस्थाओं/कई साझाई सांकेतिक, स्वायत्त संगठनों के प्रत्यक्षता लेके विभिन्नार्थीः -

(1) जो नियमित आधिकार पर सबूत पद अधिकारी समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिनमें 2000--3500 रु. या समतुल्य श्रेणी में 3 बर्च नियमित सेवा की है तथा

कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती को लिए विभिन्न अनुसूचित वशा शैक्षिक योग्यताएं रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति सेविया की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्ड वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथ/साथमा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुष्टि के लिए मध्य "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति जो नियन्त्रित से गिनकर बनेगी:-

1. सचिव, महासामार विभाग विभाग
—प्रधान
2. रंगुत निविश, महासामार विभाग विभाग
—गदस्य

3. एक नियमिक (वैज्ञानिक), गविन्द, महासामार विभाग विभाग नामित—सदस्य

टिप्पण :-—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति की कारंशाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुदानार्थ ऐंजेज जारी किल, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं लेता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक मध्य स्तर के सेवा आयोग के अधिकारी या किसी सरकार की अधिकारी में फिर भी होगी।

[स. म. वि. वि/44/स्था./100/39]

बी. के. मुख्यमंत्री, प्रधान प्रतिवेदन

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Gear Technician in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Gear Technician), Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes,

Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Fishing Gear Technician.	1* (1993) *Subject to variation dependent on Workload.	General Central Service Group A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.	Upto 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Ladakh and Spiti District and Panghl Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Essential:

- (i) Bachelor's degree in Fisheries science or equivalent from a recognised university institute or equivalent.
- (ii) Five years experience in designing, fabrication, rigging, repairs and main tenance of different kinds of Fishing Gear.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the cases of the candidates other-

Not applicable.

One year for direct recruits.

Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

wise well qualified.

Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

--In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	1
Transfer on deputation (including short term contract) :	Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Officers under the Central/State Government/ Public Sector Undertakings/Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous organisations :	1. Secretary Department of Union Development Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member. 3. One Director (Scientific) to be nominated by Secretary, Department of Ocean Development—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent or (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 12000-3200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to a confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
Period of deputation including period of deputation in another compulsory post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years.		

[No. DOD/44-Estt./100/87]

B.K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

